

Жалпы нұсқаулар

Профидентификация бағдарламасына қош келдіңіз.

Осы сауалнаманың тесттері сіздің кәсіби бірегейлігіңізді анықтауға және өзіңізді ең жайлы әрі бақытты сезінетін кәсіби жобаны құруға немесе таңдауға көмектесу үшін жасалып, біріктірілген.

Әрқайсымыз бірегейбіз, және бұл әдістемелер сіздің жеке қасиеттеріңізді, қызығушылықтарыңызды және қабілеттеріңізді анықтауға бағытталған.

Сізге өзіңіздің таланттарыңызды және шексіз кәсіби мүмкіндіктеріңізді ашу жолындағы қызықты саяхат тілейміз.

Құжатта 8 қойынды мен 7 тест бар. Сіз ұсынылған тесттердің барлық сұрақтарына жауап беруіңіз қажет.

Есіңізде болсын, қойылған сұрақтарға «жақсы» немесе «жаман» жауаптар болмайды.

Әр сұрақты мұқият оқып, жауап бағандарында белгілеңіз. Әр сұрақтың үстінде көп ойланбаңыз. Егер бір сұраққа жауап таба алмасаңыз, келесі сұраққа өтіңіз, бірақ жолдарды шатастырып алмауға абай болыңыз

Әр тестке кіріспес бұрын, үстінде берілген нұсқауды оқып шығыңыз.

Жауап нұсқалары: 1 – мүлдем маңызды емес, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10 – аса маңызды

Antitude 13

21. Маңызды мақсатқа қызмет ету үшін өз қабілетім мен таланттарымды қолдану мүмкіндігіне ие болу.			0	0
---	--	--	---	---

Сіз төмендегі әрбір тұжырыммен қаншалықты келісесіз?
Жауап нұсқалары: 1 – мүлдем келіспеймін, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10 – толықтай келісемін

Сұрақтар	Жауап	Қосымша 6 балл	Барлығы	Жауап 2
22. Менің мансабымдағы жалғыз нақты мақсат – олардың қай салада туындағанына қарамастан, қиын мәселелерді табу және шешу.			0	0
23. Мен әрдайым отбасым мен мансабыма бірдей көңіл бөлуге тырысамын.			0	0
24. Мен өз ісімді бастауға және дамытуға мүмкіндік беретін идеяларды әрдайым іздеймін.			0	0
25. Басшылық лауазымына тек ол менің кәсіби құзыретім саласында болса ғана келісемін.			0	0
26. Басқалардың жұмысын қадағалауға және олардың қызметін басқаруға мүмкіндік беретін ұйымдағы лауазымға қол жеткізгім келеді.			0	0
27. Кәсіби қызметімде ең алдымен өз еркіндігім мен автономиямды бағалаймын.			0	0
28. Жаңа қызмет немесе жоғарылау мүмкіндігі болса да, қазіргі тұратын жерімде қалғанды жөн көремін.			0	0
29. Мен әрдайым адамдарға пайда әкелетін жұмысты іздедім.			0	0
30. Бәсекелесу және жеңіске жету – менің мансабымның ең маңызды және қызықты қырлары.			0	0
31. Мансап мағынаға ие, егер ол менің ұнататын өмір сүру салтыма мүмкіндік берсе ғана.			0	0
32. Кәсіпкерлік қызмет – менің мансабымның орталық бөлігі.			0	0
33. Өз мамандығыма қатысы жоқ жұмысқа кірісуден гөрі, ұйымнан кеткенді жөн көремін.			0	0
34. Мансапта табысқа жеттім деп есептеуім үшін тек беделді ұйымдағы жоғары басшылық лауазымына ие болуым керек.			0	0
35. Мені қандай да бір ұйым немесе бизнес шектегенін қаламаймын.			0	0
36. Ұзақ мерзімді келісімшарт жасайтын ұйымдарда жұмыс істегенді қалар едім.			0	0
37. Мансабымды маңызды әрі пайдалы мақсатқа арнағым келеді.			0	0
38. Қиын мәселелерді шешуге немесе бәсекеге үнемі қатысуға мүмкіндік болғанда ғана өзімді табысты сезінемін.			0	0
39. Белгілі бір өмір салтын таңдау және оны сақтау мансаптағы жетістіктерден маңыздырақ.			0	0
40. Өз бизнесімді құруды және дамытуды әрдайым қаладым.			0	0

41. Иссапарлармен байланысты емес жұмысты қалаймын.			0	0
---	--	--	---	---

МАҢЫЗДЫ: Енді өз жауаптарыңызға қарап, ең көп ұпай жинаған тармақтарды анықтауыңыз қажет.

Өзіңізге барынша сәйкес келетін бар болғаны ҮШ тұжырымды таңдаңыз және олардың әрқайсысына қосымша алты (6) ұпай беріңіз.

1. Жеке тұлғаның 24 күшті жағы (VIA моделі)

I. Даналық және білім:	
Шығармашылық	
Оқуға деген сүйіспеншілік	
Қызығушылық	
Кең көзқарас	
Сын тұрғысынан ойлау	
II. Ерлік	
Батылдық	
Табыстылық (табандылық)	
Адалдық	
Энергияға толы болу	
III. Адамгершілік:	
Махаббат	
Мейірімділік	
Әлеуметтік интеллект	
IV. Әлеуметтік бағыт:	
Командалық рух	
Әділдік	
Көшбасшылық	
V. Ұстамдылық:	
Кешірімділік	
Кішіпейілділік	
Парасаттылық	
Өзін-өзі бақылау	
VI. Трансценденттік:	
Сұлулықты бағалай білу	
Ризашылық	
Оптимизм	
Өзіл сезімі	
Руханилық	

№	5 үздік	Балл
1		
2		
3		
4		
5		

2. Жеке тұлғаның көпфакторлы талдауы

Негізгі қасиеттер:

Басты қасиет	Қасиет қырлары	Балл	Деңгейі

--	--	--	--

Басты қасиет	Қасиет қырлары	Балл	Деңгей

3. "Өмірдің қозғаушы күштері" – Мансаптағы құндылық бағдарларды диагностикалау әдістемесі

Сіздің басты құндылығыңыз	Экспертиза	Өз ісінің нағыз шебері болу. Бұл бағдар белгілі бір саладағы қабілеттер мен таланттардың болуымен байланысты. Мұндай бағдардағы адамдар өз ісінің шебері болуды қалайды, кәсіби салада жетістікке жеткенде ерекше бақытты болады, бірақ қабілеттерін дамытуға мүмкіндік бермейтін жұмысқа тез қызығушылығын жоғалтады. Жоғары лауазым да оларды қызықтырмауы мүмкін, егер ол олардың кәсіби құзыреттерімен байланысты болмаса. Олар өз таланттарының мойындалуын қалайды, бұл олардың шеберлігіне сай мәртебе арқылы көрінуі тиіс. Өз құзыреті шеңберінде басқаларды басқаруға дайын, бірақ басқару олардың негізгі қызығушылығы емес. Сондықтан бұл санаттағы көптеген адамдар басшылық қызметтен бас тартып, басқаруды кәсіби салада ілгерілеудің қажетті шарты ретінде ғана қарастырады.
---------------------------	------------	---

Детализация по баллам (средний балл)

Тест

!	0	Экспертиза	Өз ісінің нағыз шебері болу. Бұл бағдар белгілі бір саладағы қабілеттер мен таланттардың болуымен байланысты. Мұндай бағдардағы адамдар өз ісінің шебері болуды қалайды, кәсіби салада жетістікке жеткенде ерекше бақытты болады, бірақ қабілеттерін дамытуға мүмкіндік бермейтін жұмысқа тез қызығушылығын жоғалтады. Жоғары лауазым да оларды қызықтырмауы мүмкін, егер ол олардың кәсіби құзыреттерімен байланысты болмаса. Олар өз таланттарының мойындалуын қалайды, бұл олардың шеберлігіне сай мәртебе арқылы көрінуі тиіс. Өз құзыреті шеңберінде басқаларды басқаруға дайын, бірақ басқару олардың негізгі қызығушылығы емес. Сондықтан бұл санаттағы көптеген адамдар басшылық қызметтен бас тартып, басқаруды кәсіби салада ілгерілеудің қажетті шарты ретінде ғана қарастырады.
	0	Менеджмент	Адамдарды, жобаларды, бизнес-процестерді басқару. Мұндай адамдар үшін басты мән – өзге адамдардың күш-жігерін біріктіру, түпкі нәтижеге толық жауапкершілік алу және ұйымның түрлі функцияларын үйлестіру. Жас пен тәжірибе артқан сайын бұл мансаптық бағдар күшейе түседі. Көшбасшылыққа, жоғары табысқа, жауапкершілік деңгейінің артуына және ұйымның табысына үлес қосуға мүмкіндік – олардың негізгі құндылықтары мен мотивтері. Ең бастысы – басқару: адамдарды, жобаларды немесе кез келген бизнес-процестерді басқару – бұл олардың кәсіби дамуының өзегі. Билік, яғни маңызды шешімдерді қабылдаудың өздеріне тәуелді екенін сезіну – басты ұғым. Өз жобасын басқару немесе бүкіл бизнесті иелену маңызды емес, олар көбіне жалдамалы менеджментте мансап құруға бейім, бірақ оған елеулі өкілеттіктер берілген жағдайда ғана. Мұндай адам өзін мансап мақсатына жетті деп есептемейді, егер ол кәсіпорын қызметінің әртүрлі қырларын басқара алатын лауазымға ие болмаса.
	0	Тәуелсіздік (автономия)	Жұмыстағы ең бастысы – еркіндік пен тәуелсіздік. Мұндай бағдардағы адамның негізгі қалауы – ұйымдық ережелерден, нұсқаулардан және шектеулерден босату. Олар белгіленген ережелермен, процедуралармен, жұмыс уақытымен, тәртіппен, киім үлгісімен т.б. байланысты қиындықтарға тап болады. Өз жұмысына өз әдісімен, өз қарқынымен және жеке стандарттарымен орындауды ұнатады. Жұмыс жеке өміріне араласқанын ұнатпайды, сондықтан дербес мансап жолын таңдағанды жөн көреді. Автономия мен тәуелсіздіктен бас тартқанша, төмен жалақылы жұмысты таңдайды. Мансаптағы басты мақсат – өз бетінше жұмыс істеу, қалай, қашан және не істеуді өзі шешу. Мансап олар үшін – ең алдымен еркіндікті жүзеге асыру жолы, сондықтан кез келген шектеу немесе қатаң бағыныштылық оларды тартымды вакансиядан да алыстатады. Мұндай адам жеткілікті еркіндік беретін ұйымдарда ғана жұмыс істей алады.
	0	Жұмыс тұрақтылығы	Ұзақ мерзімге тұрақты, сенімді жұмыс. Мұндай адамдар қауіпсіздікке, қорғанысқа және болжауға болатын жағдайға мұқтаж, сондықтан жұмыстан шығарылу ықтималдығы аз тұрақты қызметті іздейді. Олар жұмысын мансабымен теңестіреді. Қауіпсіздік пен тұрақтылыққа деген қажеттілік мансап таңдауын шектейді. Қысқа мерзімді немесе тәуекелді жобалар, сондай-ақ жаңа құрылған компаниялар оларды сирек қызықтырады. Әлеуметтік кепілдіктерді жоғары бағалайды және әдетте жұмыс орнын таңдауда компанияның тұрақтылығы мен ұзақ мерзімді келісімшарт мүмкіндігі шешуші рөл атқарады. Мұндай адамдар мансаптарын басқару жауапкершілігін жұмыс берушіге жүктейді. Көбінесе бұл бағдар төмен талап деңгейімен қатар жүреді.

!	0	Тұрғылықты жер тұрақтылығы	Ең бастысы – өз қалаңда өмір сүру (минимум көшу, іссапар). Жаңа жерге қоныс аударғанша, қазіргі тұрған жерінде қалу олар үшін маңыздырақ. Көшу қабылданбайды, ал жиі іссапарлар да жұмыс ұсынысын қарастыруда теріс фактор болып саналады.
!	0	Қызмет (сервис)	Жұмыста өз идеалдары мен құндылықтарын іске асыру. Бұл бағдар өз ісінде басты құндылықтарын жүзеге асыруға ұмтылудан туындайды. Мұндай адамдар көбіне қабілеттен гөрі құндылықтарға басымдық береді. Адамдарға, қоғамға пайда әкелуге ұмтылады, жұмысының нәтижесін көру олар үшін өте маңызды, тіпті материалдық тұрғыдан болмаса да. Мансапты құрудағы басты мақсат – таланттары мен тәжірибесін қоғамдық маңызы бар мақсатқа барынша тиімді пайдалану. Қызметке бағытталған адамдар ашық, жиі консервативті. Мұндай адам өз мақсаттары мен құндылықтарына қарсы ұйымдарда жұмыс істемейді.
!	0	Жарыс	Мүмкін еместі мүмкін ету, бірегей міндеттерді шешу. Мұндай адамдар үшін жетістік – жеңе алмайтын кедергілерді еңсеру, шешілмейтін мәселелерді шешу немесе жай ғана жеңіске жету. Олар «шақыру тастауға» бейім. Біреулер үшін бұл – күрделі жұмыс, басқалары үшін – бәсекелестік және тұлғааралық қатынастар. Қиын міндеттерді шешу, кедергілерді жеңу арқылы жеңіске жету – басты құндылық. Өзін табысты сезінуі үшін үнемі күрделі мәселелерді шешу немесе жарыс жағдайында болу қажет. Мансап олар үшін – кәсібилігіне тұрақты шақыру, және олар әрқашан оны қабылдауға дайын. Әлеуметтік жағдайды көбіне «жеңіс – жеңіліс» тұрғысынан бағалайды. Күрес процесі мен жеңіс олар үшін нақты сала немесе біліктіліктен маңыздырақ. Жаңашылдық, әртүрлілік және сын-қатер үлкен құндылыққа ие, ал бәрі тым оңай болса, оларды жалықтырады.
!	0	Өмірлік баланс	Жеке өмір мен мансап арасындағы үйлесімді сақтау. Бұл санаттағы адамдар үшін мансап өмір салтымен үйлесіп, адамның, отбасының және мансаптың қажеттіліктерін теңестіруі тиіс. Ұйымдық қатынастар олардың жеке және отбасылық мәселелеріне құрметпен қарауы қажет. Белгілі бір өмір салтын таңдау және оны сақтау – мансаптағы жетістіктен де маңызды. Мансап тек өмір салтын бұзбайтын жағдайда ғана қызықтырады. Олар үшін барлығы теңгерімді болуы қажет – мансап, отбасы, жеке мүдделер және т.б. Бір нәрседен екіншісі үшін бас тарту – тән емес. Әдетте, мұндай адамдардың мінез-құлқында конформдылық байқалады (яғни, өз мінезін басқалардың ықпалына қарай өзгерту).
!	0	Кәсіпкерлік	Жаңа ұйымдар, тауарлар, қызметтер құру. Мұндай адамдар жаңа ұйымдар, өнімдер немесе қызметтер құруды ұнатады және оны өз еңбегімен байланыстырады. Басқаларға жұмыс істеу – олардың табиғатына жат, олар – рухани кәсіпкерлер, мансаптағы мақсаты – жаңа нәрсе жасау, өз ісін ұйымдастыру, толығымен өзіне тиесілі идеяны жүзеге асыру. Олардың түсінігіндегі мансап шыңы – жеке бизнес.

4. Интеллекттер

Сіздің жетекші интеллектіңіз		
------------------------------	--	--

Балдар бойынша детализация

Тест	Өзін-өзі талдау	

5. Өзін-өзі бағалау деңгейі

Нәтиже	Деңгейі

6. Жұмыс мазмұны сауалнамасы

7. Жанудың сауалнамасы

Жанудың деңгейлерін бағалау

	Орташа деңгей				
	Деңгейі	Нәтиже	Төменгі шегі	Жоғарғы шегі	Сипаттамасы

--	--	--	--	--	--